



# VI HAR NULTOLERANCE OVER FOR KRÆNKENDE ADFÆRD

HAR DU SET ELLER OPLEVET KRÆNKELSER? FÅ HJÆLP TIL AT HANDLE HER

---

## VI HAR NULTOLERANCE OVER FOR KRÆNKENDE ADFÆRD

Når vi skal løse kerneopgaven, er det vigtigt, at vi kan have tillid til hinanden. Vi har hinandens ryg, og vi lader ingen tilbage. Derfor opfører vi os respektfuldt over for hinanden og har nultolerance over for krænkende adfærd.

Det betyder, at vi tager ansvar og handler, hvis nogen bliver udsat for krænkende adfærd.

Det er en ledelsesopgave at forebygge og håndtere krænkende adfærd, men der er også andre handlemuligheder.

Hvis du er i tvivl, kan du altid anonymt kontakte  
Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte (OPRK) på

**Telefon 32 66 51 63**

eller læse mere på [respektforhinanden.dk](http://respektforhinanden.dk)

### HVAD ER KRÆNKENDE ADFÆRD?

Krænkende adfærd omfatter vold, mobning og kønskrænkende adfærd. Kønskrænkende adfærd dækker både det man siger, og det man gør. Det omfatter alt fra uønsket seksuel opmærksomhed, krænkende billeder og krænkende berøringer med seksuelle undertoner til seksuel tvang og voldtægt.

Krænkende adfærd kan få ansættelses-mæssige konsekvenser.

### DET ER VIGTIGT AT HANDLE

Hvis du, eller din kollega, har været udsat for krænkende adfærd, opfordrer vi dig til at handle.

Kun ved at kende problemerne kan vi løse dem og skabe et sundt og trygt arbejdsmiljø.

Tag fat i en, der kan hjælpe eller læs mere på [respektforhinanden.dk](http://respektforhinanden.dk)

### BISIDDER

Som krænket eller krænkende i en sag kan du altid få støtte fra en bisidder. En bisidder kan bl.a. hjælpe med at indberette en krænkelse eller sidde med ved den svære samtale om den grænseoverskridende adfærd.

Bisidderen kan være en rådgiver fra OPRK, en tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, en kollega, en god ven eller et familiemedlem.

## HANDLEMULIGHEDER



### DIN LEDER

Gå til din leder. Alle ledere har pligt til at gribe ind, hvis de bliver opmærksomme på krænkende adfærd. Hvis du bliver udsat for krænkende adfærd og ikke har lyst til at gå til din leder, kan du gå til chefniveauet over eller bruge en af de øvrige handlemuligheder.



### ORGANISATIONEN FOR PERSONLIG RÅDNING OG KOLLEGASTØTTE (OPRK)

De 130 rådgivere i OPRK er uddannede til at hjælpe, hvis du oplever krænkende adfærd. De arbejder anonymt og fortroligt og er fordelt over hele landet. Du kan kontakte din lokale rådgiver på din arbejdsplads, ringe til **32 66 51 63** eller sende en mail til: **FPS-KTP-OPRK@fiin.dk**.



### ARBEJDSMILJØ- ELLER TILLIDSREPRÆSENTANT

Arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentanter kan hjælpe dig med at komme videre i forløbet fx ved at sørge for, at du får kontakt til OPRK.



### EN GOD KOLLEGA

Du kan vælge at gå til en god kollega og tale med ham/hende om din oplevelse og det videre forløb.



### MEDARBEJDERLINJEN

Du kan henvende dig til medarbejderlinjen, som er en whistleblowerordning. Medarbejderlinjen hjælper dig videre til de rette fagpersoner. Du kan ringe til **72 81 01 00** eller skrive til **medarbejderlinjen@mil.dk**.



### FORSVARSMINISTERIETS AUDITØR KORPS (FAUK)

I tilfælde hvor militært ansatte er mistænkt for at handle strafbart, anmeldes sagen til FAUK på **72 81 10 80** eller via mail til **FAUK-KTP-AU@mil.dk**.

I tilfælde hvor civilt ansatte er mistænkt for at handle strafbart, anmeldes sagen til **politiet**.

Uanset om du er leder eller medarbejder, kan du altid anonymt kontakte  
Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte (OPRK) på

**Telefon 32 66 51 63**

eller læse mere på [respektforhinanden.dk](https://www.respektforhinanden.dk)